ZATRUDNIANIE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA

UMOWA

1.Każdy pracodawca przyjmujący absolwenta gimnazjum na naukę zawodu powinien posiadać odpowiednie uprawnienia do szkolenia tj. :

– dyplom mistrzowski lub przynajmniej średnie wykształcenie zgodne z

kierunkiem kształcenia ucznia

– przygotowanie pedagogiczne – kurs

Szczegółowe kwalifikacje wymagane od instruktorów praktycznej nauki zawodu zawiera Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu

2.Najważniejszym dokumentem dla pracodawcy i młodocianego jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Umowa zawiera nazwę zawodu, czas trwania nauki zawodu, wysokość wynagrodzenia oraz prawa i obowiązki stron. Wynika z niej również, że młodociany ma obowiązek dokształcania teoretycznego w wybranej szkole.

3.Pracodawca zobowiązany jest:

–przeszkolić młodocianego w zakresie bhp ip-poż.
– zgłosić młodocianego do ZUS-u

- zawiadomić o podpisaniu umowy wójta/burmistrza /prezydenta miasta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego , a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

DOKUMENTACJA

Obowiązująca pracodawcę dokumentacja musi zawierać:

– umowę o pracę
– program nauki zawodu
– wykaz pracowników młodocianych
– akta osobowe
– listę obecności
– rejestr zwolnień lekarskich
– rejestr wydanej odzieży roboczej
– listę płac
– okresowe badania lekarskie
– zaświadczenie o przeszkoleniu bhp i poż.

– dziennik zajęć praktycznych

PODSTAWOWE ZASADY BHP

– pracowników młodocianych nie wolno zatrudniać nocą

– pracowników młodocianych nie wolno zatrudniać poza podstawowymi godzinami pracy (8h)
– uczeń otrzymuje odzież roboczą oraz ma zapewnioną przerwę na posiłek (30 min)

– młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin

nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę
– nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych

URLOPY

I rok nauki RAZEM 38 dni
– po przepracowaniu pół roku młodocianemu przysługuje 12 dni urlopu
– po pierwszym roku pracy, młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu

II rok nauki

– młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu

– jeśli młodociany ukończył 18 lat to 20 dni urlopu

III rok nauki– młodocianemu przysługuje 20 dni urlopu
Młodociany ma prawo ubiegać się o urlop bezpłatny (ale nie więcej niż 2 miesiące łącznie)

WYNAGRODZENIE

Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez GUS

w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 5%

w drugim roku nauki - nie mniej niż 6%

w trzecim roku nauki - nie mniej niż 7%

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZGODNIE Z ART. 196 KODEKSU PRACY

Rozwiązanie umowy następuje gdy:
– młodociany nie wypełnia obowiązku szkolnego
– młodociany w rażący sposób narusza dyscyplinę pracy
– orzeczenie lekarskie wskazuje, że młodociany nie może wykonywać danego zawodu
– jeśli zakład ogranicza lub likwiduje działalność

Szczegółowe informacje dotyczące zatrudniania młodocianych pracowników zawiera :

- Kodeks Pracy – Dział IX (zakładka- akty prawne)
- Rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu (zakładka -akty prawne)