

□□□□□□□□□□□□□□□□ ZATRUDNIANIE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA

□□□□□□□□ □□□□□ UMOWA

1. Każdy pracodawca przyjmujący absolwenta gimnazjum na naukę zawodu powinien posiadać odpowiednie uprawnienia do szkolenia tj. :

– dyplom mistrzowski lub przynajmniej średnie wykształcenie zgodne z

kierunkiem kształcenia ucznia

– przygotowanie pedagogiczne – kurs

□□□□ *Szczegółowe kwalifikacje wymagane od instruktorów praktycznej nauki zawodu zawiera Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu*

2. Najważniejszym dokumentem dla pracodawcy i młodocianego jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Umowa zawiera nazwę zawodu, czas trwania nauki zawodu, wysokość wynagrodzenia oraz prawa i obowiązki stron. Wynika z niej również, że młodociany ma obowiązek dokończenia teoretycznego w wybranej szkole.

3. Pracodawca zobowiązany jest:

– przeszkolić młodocianego w zakresie bhp ip-poż.
– zgłosić młodocianego do ZUS-u

- pracowników młodocianych nie wolno zatrudniać poza podstawowymi godzinami pracy (8h)
- uczeń otrzymuje odzież roboczą oraz ma zapewnioną przerwę na posiłek (30 min)

– młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin

nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę

- nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□

□□□ □□□□ **URLOPY**

□□□□□□□□ **I rok nauki** □□ RAZEM 38 dni

- po przepracowaniu pół roku młodocianemu przysługuje 12 dni urlopu
- po pierwszym roku pracy, młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu

□□□□□□□□ **II rok nauki**

□□□□□□□□ – młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu

- jeśli młodociany ukończył 18 lat to 20 dni urlopu

III rok nauki– młodocianemu przysługuje 20 dni urlopu

Młodociany ma prawo ubiegać się o urlop bezpłatny (ale nie więcej niż 2 miesiące łącznie)

WYNAGRODZENIE

Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez GUS

w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 5%

w drugim roku nauki - nie mniej niż 6%

w trzecim roku nauki - nie mniej niż 7%

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZGODNIE Z ART. 196 § KODEKSU PRACY

Rozwiązanie umowy następuje gdy:

- młodociany nie wypełnia obowiązku szkolnego
- młodociany w rażący sposób narusza dyscyplinę pracy
- orzeczenie lekarskie wskazuje, że młodociany nie może wykonywać danego zawodu
- jeśli zakład ogranicza lub likwiduje działalność

Szczegółowe informacje dotyczące zatrudniania młodocianych pracowników zawiera :

- Kodeks Pracy – Dział IX (zakładka- akty prawne)
- Rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu (zakładka -akty prawne)